



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van PVM
de heer N.M.S.E. Peeters

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Vragen ex art. 48 RvO inzake arbeidsplekken
voor arbeidsgehandicapten
BEHANDELD DOOR
HJPM (Hans) Cratsborn

DATUM
10 december 2015

BIJLAGEN
--

VERZONDEN 11 DEC. 2015
TELEFOONNUMMER
043 350 4772

ONZE REFERENTIE
2015.39430

E-MAILADRES
hans.cratsborn@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4141

UW REFERENTIE
--

Geachte heer Peeters,

Onderstaand treft U de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in kader van artikel 48 van het Reglement van Orde.

Vraag 1:

Bestaat er inmiddels een overzicht van het aantal geplaatste werknemers met loonkostensubsidies?

Antwoord 1:

Per 15 november 2015 is voor twee mensen een loonkostensubsidie toegekend en voor vier mensen is een aanvraag ingediend. Alvorens van dit instrument gebruik te maken wordt de eigen kracht van burgers aangesproken, zoals vastgelegd in het Beleidskader Participatiewet dat door de raden in de regio Maastricht-Heuvelland in februari 2014 is vastgesteld. Hierin is bepaald dat de mens voorop staat en dat hij/zij werkt naar vermogen, bij voorkeur bij reguliere werkgevers. De eigen verantwoordelijkheid van mensen staat daarbij centraal; van hen wordt gevraagd dat ze vooral zelf op zoek gaan naar werk. Wanneer dat (nog) niet lukt, dan treedt de gemeente faciliterend op en biedt zij daartoe integrale dienstverlening die maatwerk levert.

Regulier werk is het hoogste doel. Er zijn echter mensen die daartoe (nog) niet in staat zijn en daarvoor worden andere vormen van werk¹, maar ook voorzieningen ingezet. De loonkostensubsidie is er daar één van.

Vraag 2:

Hoeveel van hen hadden een aanbeveling om te werken in de sociale werkvoorziening?

Antwoord 2:

Van de bij antwoord 1 genoemde mensen heeft niemand de aanbeveling om in de sociale werkvoorziening te gaan werken. Het ligt ook niet voor de hand dat één van hen de aanbeveling beschut werk heeft. Bij dit instrument gaat het immers om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen een zodanige mate van begeleiding en aanpassingen van hun werkplek nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt. Voor de onder antwoord 1 genoemde mensen zijn reguliere dienstverbanden afgesloten.

¹ Gesubsidieerd werk, werken met behoud van uitkering, tegenprestatie, beschut werk/arbeidsmatige dagbesteding



DATUM
10 december 2015

Vraag 3:

Heeft deze regeling al contracten voor onbepaalde tijd opgeleverd?

Antwoord 3:

De regeling heeft nog geen contracten voor onbepaalde tijd opgeleverd. Als gevolg van de flexibilisering van de arbeidsmarkt gaan werkgevers er ook steeds minder toe over om contracten voor onbepaalde tijd aan te bieden. Tijdelijke en flexcontracten komen hiervoor in de plaats. Inherent aan deze flexibilisering is dat gewerkt wordt met contracten voor bepaalde tijd, waarbij veelal een termijn van zes maanden wordt gehanteerd. Als al een contract voor onbepaalde tijd wordt aangeboden door werkgevers, gebeurt dat pas na verloop van tijd (hier gaat vaak een langere periode van meer dan 2 jaar over heen).

Vraag 4:

Op welke manieren legt u contact met bedrijven c.q. stimuleert u bedrijven om het aantal plaatsingen te bevorderen?

Antwoord 4:

Podium24 is het werkgeversservicepunt van de gemeenten in de regio Maastricht-Heuvelland en is het innovatief servicepunt waarin gemeenten en bedrijfsleven samenwerken op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding. Het biedt enerzijds werkgevers oplossingen inzake personeelsvraagstukken en draagt anderzijds bij aan de uitvoering van de Participatiewet door gemeenten. Het doel is om werkgevers te ontzorgen - dat wil zeggen de administratieve ballast overnemen bij (tijdelijk) werk -, één aanspreekpunt/loket te realiseren, snel, flexibel en resultaat gericht te handelen bij het zoeken naar geschikt personeel (recruitment en matching). Als online platform werkt het 24 uur per dag en stelt het de vraag van de werkgever centraal.

Podium24 vervult ook de rol om contacten te leggen met bedrijven en om hen te stimuleren om het aantal plaatsingen met loonkostensubsidies te bevorderen. Podium24 voert dagelijks acquisitie en verkeert in veel werkgeversnetwerken binnen Maastricht-Heuvelland in het bijzonder en Zuid-Limburg in zijn algemeenheid. Daarnaast is Podium24 onderdeel van het Werkbedrijf Zuid-Limburg waarin het marktbeveiligingsplan specifiek gericht op de garantiebannen is vorm gegeven.

De partnerships met de NormaalsteZaak (de99vanMaastricht-Heuvelland) en IMMENS (banenplan Zuid-Limburg) zijn gericht op het creëren van banen bij werkgevers voor werkzoekenden die op dit moment langs de kant staan. Werkgevers nemen daarnaast ook zelf initiatief zoals het Mobility & Talent Center, waarin werkgevers hun vraag en krachten (bijvoorbeeld in begeleidingsbehoefte (leermeester-gezel)) bundelen om werkzoekenden in pools te laten werken bij bedrijven in de branche. Podium24 is hier actief en nauw bij betrokken.

Verder is de gemeente actief in het scholennetwerk rondom kwetsbare jongeren met als doel een sluitende overgang van school naar werk te bevorderen. De VSO/Pro-scholen in de regio zijn geïnformeerd over het instrument loonkostensubsidie opdat scholen dit instrument in hun contacten met stagebedrijven onder de aandacht kunnen brengen.

Vraag 5:

Op welke manier werd het arbeidsvermogen van de geplaatste arbeidsgehandicapten vastgesteld?

Antwoord 5:

Voor de beantwoording van deze vraag wordt onderscheid gemaakt tussen arbeidsvermogen en loonwaarde. Het arbeidsvermogen geeft aan of iemand kan werken. De loonwaarde wordt bepaald op een werkplek en per werkplek kan dat voor een persoon verschillend zijn.



DATUM
10 december 2015

In de Participatiewet is bepaald dat indien een werkgever voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met een persoon behorende tot de doelgroep loonkostensubsidie, het college de loonwaarde van die persoon vaststelt. De loonwaarde is een vastgesteld percentage van het rechtens geldende loon voor de door een persoon, die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, verrichte arbeid in een functie naar evenredigheid van de arbeidsprestatie in die functie van een gemiddelde werknemer met een soortgelijke opleiding en ervaring, die niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort.

De methode ter bepaling van de loonwaarde moet objectief zijn en daarom aan bepaalde eisen voldoen. De kwaliteit van de loonwaarde dient volgens de regering op de volgende wijze te worden gewaarborgd:

- *de loonwaarde moet de prestatie van de werknemer bepalen;*
- *de loonwaarde mag niet afhangen van degene die de loonwaarde bepaalt;*
- *het moet transparant zijn hoe tot de loonwaarde is gekomen;*
- *de methode moet inzichtelijk beschreven en betrouwbaar zijn;*
- *de methode moet richtlijnen bevatten om te komen tot de loonwaarde van een werknemer op een werkplek, die de prestatie van de werknemer weergeeft.*

Door het rijk is bepaald dat in de 35 regionale Werkbedrijven partijen een keuze moeten maken voor één regionale methodiek en één regionaal instrument waarmee de loonwaarde op de werkplek kan worden vastgesteld. In Zuid-Limburg vindt momenteel een aanbesteding van het instrument voor loonwaardebepaling plaats. In afwachting daarvan wordt gewerkt met het instrument Dariuz, waar de gemeente Maastricht al geruime tijd ervaring mee heeft.

Vraag 6:

Wie regelt het vervoer (woning-werk) gedurende de plaatsingsperiode?

Antwoord 6:

Voor zaken zoals vervoer wordt eveneens uitgegaan van de eigen kracht van mensen en dit betekent dat zij geacht worden om dit zelf te regelen. Hier kan ook een taak voor de werkgevers liggen om er voor te zorgen dat adequaat vervoer voor mensen wordt geregeld.

Vraag 7:

Volgens staatssecretaris Klijnsma moeten mensen, die met loonkostensubsidie en begeleiding niet in het normale bedrijfsleven geplaatst kunnen worden, door de gemeente worden geplaatst in een beschutte omgeving.

Over hoeveel mensen gaat dit binnen de gemeente Maastricht en zijn de eisen van de staatssecretaris in Maastricht haalbaar?

Antwoord 7:

Voor mensen die zijn aangewezen op werken onder beschutte omstandigheden is het Maastricht-Heuvelland alternatief ontwikkeld. Hiermee kan meer maatwerk worden geboden en kan zoveel mogelijk gebruik worden gemaakt van de infrastructuur die aanwezig is. De Maastricht-Heuvelland aanpak is gelimiteerd in omvang, analoog aan de aantallen die door het Rijk zijn bepaald voor de opbouw van beschut werk nieuw. Voor Maastricht gaat het om 8 plekken in 2015. Via de bestaande (praktijk)diagnose wordt vastgesteld of iemand intensieve, structurele begeleiding nodig heeft om te kunnen participeren. Als dat het geval is, dan krijgt de kandidaat gedurende 6 maanden ondersteuning om te komen tot plaatsing. Hierbij zijn er 2 alternatieven:

- 1. Zinvolle maatschappelijke participatie / dagbestedingsactiviteiten bij maatschappelijke organisaties in de regio.*
- 2. Arbeidsmatige dagbesteding. Door te experimenteren wordt onderzocht of arbeidsmatige dagbesteding voor mensen met een intensieve ondersteuningsvraag*



DATUM
10 december 2015

leidt tot meer zelfredzaamheid. Een verhoogde zelfredzaamheid kan uiteindelijk leiden tot uitstroom uit de Wmo en (ondersteuning gericht op) arbeidsparticipatie. De komende jaren wordt met deze aanpak geëxperimenteerd en met een drietal partijen (MTB met haar infrastructuur en expertise gericht op arbeidsparticipatie en 2 andere partijen die meer expertise in zorggerelateerde dienstverlening, begeleiding en activering hebben) worden afspraken gemaakt over inzet, doel en randvoorwaarden van dit experiment.

Mocht het na 6 maanden nog niet gelukt zijn om mensen in één van de alternatieven te plaatsen, dan wordt een tijdelijk dienstverband aangeboden. Via een detachingsconstructie worden mensen dan zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers geplaatst

Ik verwacht u vragen hiermee voldoende te hebben beantwoord.

Met vriendelijke groet

André Willems,
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport & Recreatie.

Vragen ex art. 48 RvO